



Onze RvT -support doen wij in samenwerking met BrainProfs. BrainProfs ondersteunt veranderingen in de publieke en private sector met een groot accent op de eigen kracht van de medewerkers uit de eigen organisatie en haar klanten. Wij zijn van mening dat deze werkwijze, op basis van de oplossingsgerichte Solution Focus aanpak, meer participatie en minder weerstand

generereert. BrainProfs ondersteunt complexe veranderingsprocessen met name ook in grotere organisaties. Kenmerk is de voortdurende interactie met de medewerkers, een open houding van leiding en management en een positieve aanlegroute voor de gewenste stappen in het veranderproces. Voor meer inlichtingen of informatie:

Sieds Rienks: 06-225 62 868 of Rob Kooyman vanuit BrainProfs: 06-435 96 700

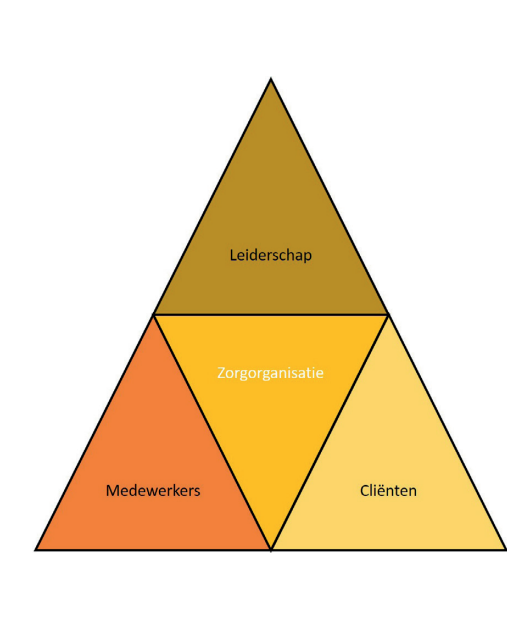
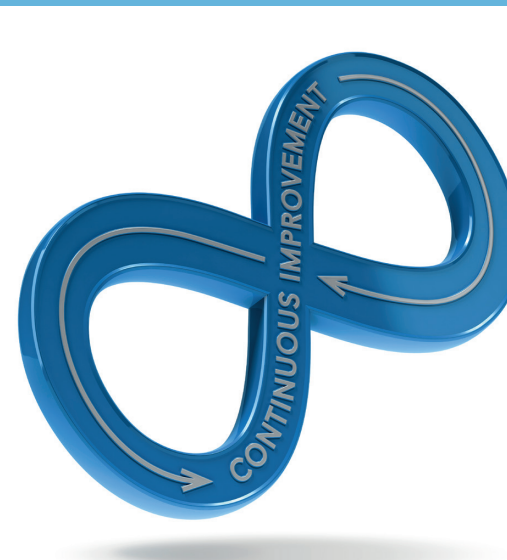
Ons RvT Team bestaat uit **Roland Hanegraaf**, **Paut Kromkamp** en **Sieds Rienks**. Zij hebben ruime ervaringen als bestuurder, directeur, manager of toezichthouder in grote organisaties (zorg, overheid, bedrijfsleven, charitas, dienstverlening) en zijn gepokt en gemazeld in het faciliteren van Solution Focus processen in Organisaties.



DIT JAAR EENS ANDERS!

HET GEHEIM VAN EEN GOEDE RVT EVALUATIE

OPLOSSINGSGERICHT,
STEVIG EN POSITIEF



Inmiddels heeft elke Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen in Nederland al enige jaren ervaring met de jaarlijkse evaluatie. Daarmee wordt gebouwd aan een verantwoorde relatie tussen Bestuurder en de Raad, vanzelfsprekend langs de lijnen van de Governancecode. Toch merken wij soms dat het erop lijkt dat al jaren bestaande problemen, politieke verhoudingen of gevoeligheden onvoldoende worden benoemd. Wanneer we dan dóórvragen blijken er juist wel grote zorgen te zijn.

BrainProfs heeft een eigen beproefde methode ontwikkeld voor zelf-evaluaties van Raden van Toezicht (RvT) in de zorg en daarbuiten. Wij vinden dat de zelfevaluatie gericht zou moeten zijn op het eigen leren en professionaliseren in de RvT vanuit de principes van oplossingsgericht werken. Vanuit gerichtheid op de gewenste toekomst en resultaat zoeken we samen met de RvT naar een positieve en professionele lijn voor mogelijke verandering in opbrengst en vorm.

Deze werkwijze brengt de juiste, positieve energie om de vooruitgang voort te zetten, ook bij verschillen van opvatting. De RvT en de Bestuurder ontwikkelen in gemeenschappelijkheid het juiste handvat om de gewenste toekomst dichterbij



“Het oplossingsgerichte gedachtegoed van werken vanuit ieders gewenste opbrengst en vanuit wat al werkt is inmiddels gemeengoed aan het worden in onze organisatie. Daarmee is het niet meer dan logisch om ook in ons leiderschap en toezicht met die principes te werk te gaan. Dit parallelle proces werkt versterkend omdat in alle geledingen van de organisatie dezelfde visie en houding als basis fungeert.”

te brengen. Wij doen dat vlot en zijn bovenal bezig met het voorbereiden van de toekomst, meer dan met de vaak uitgebreide analyse van die al langer bestaande problematiek. Doel van de evaluatie is een echte, gemeenschappelijke reflectie op het doen en laten van de Raad als collectief, de rolinvulling van haar individuele leden en de kenmerken van de interactie met de Raad van Bestuur, met de totale organisatie en met de in- en externe belanghebbenden of stakeholders. Wij werken eraan dat de zelfevaluatie leidt tot afspraken om de kwaliteit van het interne toezicht voortdurend te verbeteren en gemaakte afspraken ook daadwerkelijk uit te voeren. De bekende PDCA-cyclus krijgt bij deze evaluatie dan ook echt handen en voeten. En vanzelfsprekend besteden we ook aandacht aan de interne audits door en met RvT leden.

Zonder uitzondering worden onze evaluaties positief gewaardeerd. De sfeer van de evaluatie, de werkwijze van positieve intervisie, de houding van de interviewers en geïnterviewden; het zijn allemaal ingrediënten

voor een juiste ambiance en toetsing, waarin echt stappen kunnen worden gezet voor een betere toekomst en de ontwikkelingsgang bijvoorbeeld naar verbetering in de werkwijze, methodiek of vormgeving van de audits.

Wij hanteren een eigen werkwijze, vanzelfsprekend gebaseerd op de aanbevelingen van de NVTZ en anderen, maar voegen daar met name veel waarde aan toe door onze gerichtheid op het interne proces en de te bereiken resultaten. Bijvoorbeeld bij strategische en inhoudelijke onderwerpen o.a. de visie van de RvT op ontwikkelingen in de zorg, evenwichtige aandacht voor alle onderdelen van het bedrijfsproces, stakeholdermanagement, de dynamiek in de boardroom (zoals de benutting van diversiteit, competenties en expertise van de leden of het omgaan met meningsverschillen, zichtbaar maken van de onderstroom). Vrijwel altijd volstaat één bijeenkomst, waarbij de uitkomsten direct beschikbaar zijn. De gewenste verandering wordt direct zichtbaar en bereikbaar.



RvT Evaluatie 2021

ERVARINGEN DELEN, TOEKOMST VERKENNEN

mens en inhoud

Wij zoeken bij de vormgeving van goed toezicht ook naar praktische wijsheid: weten wat het goede is om te doen in concrete situaties, met de waarden, normen en kaders op de achtergrond. Zelfevaluaties gaan dan ook vaak over de spanning tussen wat moet of hoort (systeemwereld) en wat de RvT doet in de dagelijkse praktijk (leefwereld). Op deze wijze geven wij vorm aan de oplossingsgerichte evaluatiebijeenkomst waarin de eigen actuele vragen en dilemma's centraal staan, op basis van de strategie en waarden van uw organisatie. Met onze aanpak werken wij aan de door u gewenste opbrengst. Dat kan bijvoorbeeld zijn:

- beter toezicht
- betere prestaties van uw organisatie
- nieuwe inzichten
- passend leiderschap
- heldere verhoudingen
- effectieve communicatie
- en een plezierige samenwerking in RvT of RvC